

Приложение XVI. Обзор рекомендаций ОИГ, представленных в 2011 году, и их влияние на ЮНВТО

Доклад	№.	Текст рекомендации	Нынешний статус в ЮНВТО
REP/2011/1	1	Исполнительным главам организаций системы Организации Объединенных Наций следует назначать в своих организациях координаторов для содействия разработке и осуществлению необходимой политики и процедур в области безопасности и гигиены труда и безотлагательно представить такую политику и процедуры на утверждение директивным органам этих организаций.	Вопросами политики в области безопасности и гигиены труда занимается Программа людских ресурсов и Отдел безопасности.
	2	Директивным органам организаций системы Организации Объединенных Наций следует установить надлежащие стандарты в области безопасности и гигиены труда, принимая во внимание наметившиеся изменения в Минимальных оперативных стандартах охраны и безопасности (МОСОБ) и обеспечивая совместимость с этими изменениями.	Текущее осуществление Стандартов в области безопасности и гигиены труда базируется на существующей в отрасли практике (местные положения). Для Испании МОСОБ нет.
	3	Исполнительным главам организации системы Организации Объединенных Наций следует внедрить системы, позволяющие регистрировать и хранить медицинскую информацию о сотрудниках в электронном формате, если такие системы еще не внедрены.	Ведется надлежащий учет медицинской информации. Ее объем незначителен и не оправдывает создания электронной системы хранения.
	4	Администратору Программы развития Организации Объединенных Наций следует на основе консультаций с Отделом медицинского обслуживания Организации Объединенных Наций и Рабочей группой директоров медицинских служб Организации Объединенных Наций окончательно сформулировать и принять круг ведения в области управления амбулаторными пунктами Организации Объединенных Наций, обеспечив тем самым согласованность и прозрачность управленческой практики в целях удовлетворения медицинских потребностей обслуживаемых сотрудников системы Организации Объединенных Наций.	НЕПРИМЕНИМА
	5	Генеральному секретарю следует внести в бюллетень ST/SGB/2004/8 изменения, отражающие пересмотренный мандат и новую роль Отдела медицинского обслуживания Организации Объединенных Наций, в целях эффективного осуществления политики в области безопасности и гигиены труда и создания в Организации Объединенных Наций глобальной системы медицинского обслуживания.	ЮНВТО имеет собственной отдел медицинского обслуживания, расположенный в Мадриде.

Доклад	№.	Текст рекомендации	Нынешний статус в ЮНВТО
	6	Отделу медицинского обслуживания Организации Объединенных Наций следует разработать эффективный механизм контроля и оценки услуг, предоставляемых терапевтами Организации Объединенных Наций, и ежегодно обновлять глобальный список таких терапевтов.	НЕПРИМЕНИМА
	7	Генеральной Ассамблее следует поручить Генеральному секретарю создать Сеть Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности и гигиены труда с конкретным кругом ведения, которую должен возглавить Директор Отдела медицинского обслуживания Организации Объединенных Наций.	НЕПРИМЕНИМА
REP/2011/2	8	Генеральная Ассамблея должна поручить Административной канцелярии Генерального секретаря создать и ежемесячно обновлять специализированный вебсайт для доведения информации о назначениях старших должностных лиц до сведения государств-членов и потенциальных кандидатов, о чем говорится в пункте 88 настоящего доклада.	Организация публикует свои вакансии на вебсайте, когда возникает необходимость в найме сотрудников.
	9	Генеральная Ассамблея должна одобрить руководящие принципы, сформулированные в подпунктах а)–l) пункта 87 настоящего доклада, и поручить Генеральному секретарю следовать этим принципам при подборе и назначении старших руководителей в совокупности с процессом, описание которого приведено в докладе Генерального секретаря о подотчетности (A/64/640).	Генеральный секретарь назначается Генеральной ассамблеей. Генеральный секретарь предлагает ГА кандидатуры выбранных им исполнительных директоров.
REP/2011/3	10	Комитету высокого уровня по сотрудничеству Юг-Юг (КВУ) следует обратиться к Администратору Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) как Председателю Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития (ГОООНВР) с просьбой поручить Специальной группе по сотрудничеству Юг-Юг, в координации с учреждениями системы Организации Объединенных Наций, включая региональные комиссии, представить проекты рабочих определений сотрудничества Юг-Юг и трехстороннего сотрудничества, вынести их на утверждение Генеральной Ассамблеи, используя для этого предстоящую в 2012 году семнадцатую сессию КВУ, и обеспечить доведение этих определений до всеобщего сведения и их применение, в том числе путем проведения рабочих совещаний и учебных занятий в штаб-квартирах и на местах в масштабах всей системы.	Возможности участия в рабочих совещаниях и учебных занятиях на местах рассматриваются, но ограничены по причине недостаточности ресурсов.

Доклад	№.	Текст рекомендации	Нынешний статус в ЮНВТО
	11	Администратору ПРООН как Председателю ГООНВР следует обратиться к СГ/СЮЮ с просьбой, в координации с организациями и учреждениями системы Организации Объединенных Наций, включая региональные комиссии, и при посредстве ГООНВР/УКДР, разработать единые рамки, стратегию, политику и руководящие принципы оперативной деятельности, способствующие систематическому развитию сотрудничества Юг-Юг, а также трехстороннего сотрудничества и обмена знаниями через соответствующие программы и проекты на уровне штаб-квартир, региональном и страновом уровнях, которые должны быть адаптированы организациями к своим сферам компетенции, и представить их через Комитет высокого уровня по сотрудничеству Юг-ЮГ (КВУ) на утверждение Экономическому и Социальному Совету и Генеральной Ассамблее, имея в виду их распространение и внедрение в практику, в том числе путем проведения рабочих совещаний и учебных занятий, не позднее чем к концу 2012 года. Элементы СЮЮ следует по просьбе правительств включать, по мере необходимости, во все соответствующие программы на уровне штаб-квартир, в РПООНПР и в проекты по техническому сотрудничеству.	НЕПРИМЕНИМА
	12	Директивным органам организаций системы Организации Объединенных Наций следует обратиться к исполнительным главам этих организаций с просьбой создать легко идентифицируемые профильные структуры, механизмы и координационные пункты, ответственные за разработку в каждом учреждении собственной политики и стратегии поддержки, а также обеспечить в рамках своих организаций и на межучрежденческом уровне координацию сотрудничества Юг-Юг и трехстороннего сотрудничества, при необходимости с соответствующим перераспределением персонала и ресурсов для этих целей.	Необходимое сотрудничество обеспечивается с помощью внутренней программы и координации действий. Никаких дополнительных механизмов для этого не требуется.

Доклад	№.	Текст рекомендации	Нынешний статус в ЮНВТО
	13	Комитету высокого уровня по сотрудничеству Юг-Юг (КВУ) следует просить Генерального секретаря представить Генеральной Ассамблее до конца 2012 года предложение о пересмотре существующей структуры управления сотрудничества Юг-Юг (СЮЮ) и его секретариатской поддержки в Организации Объединенных Наций в целях повышения эффективности и действенности процедур работы КВУ, лучшего разграничения ответственности и организации взаимодействия между всеми заинтересованными сторонами. В этом предложении следует отразить: а) необходимость более широкого участия учреждений по техническому сотрудничеству и координационных пунктов в работе КВУ; б) необходимость выработки регулярной повестки дня, организации дискуссий и мероприятий по соответствующим тематическим направлениям, опирающихся на работу постоянных тематических групп, в состав которых должны по мере необходимости включаться представители национальных органов, научных кругов, гражданского общества и частного сектора; с) рассмотрение тематических и секторальных докладов соответствующих организаций системы Организации Объединенных Наций.	НЕПРИМЕНИМА

Доклад	№.	Текст рекомендации	Нынешний статус в ЮНВТО
	14	Комитету высокого уровня по сотрудничеству Юг-Юг (КВУ) следует: а) просить Специальную группу по сотрудничеству Юг-Юг (СГ/СЮЮ) продолжать выполнять мандат и функции, которыми она наделена согласно Буэнос-Айресскому плану действий (БАПД), Новым направлениям технического сотрудничества между развивающимися странами и Найробийскому итоговому документу, уделяя основное внимание поддержке и пропаганде намеченного в них политического курса в глобальном масштабе и в системе Организации Объединенных Наций; координации действий и облегчению сотрудничества между учреждениями; поощрению использования инновационных механизмов; развитию партнерства, открытого для всеобщего участия, и привлечению ресурсов государственного и частного секторов для поддержки инициатив по осуществлению Найробийского итогового документа силами различных учреждений; а также поддержке усилий по распространению знаний, созданию сетей и обмену позитивным опытом, в том числе с использованием новых и существующих центров передового опыта, СГ/СЮЮ и площадок системы Организации Объединенных Наций. В этих целях СГ/СЮЮ следует пересмотреть имеющуюся у нее программу мероприятий и кадровую структуру, с тем чтобы определить приоритеты в своей работе, одновременно обеспечив более четкое разграничение функций с другими структурами Организации Объединенных Наций; б) призвать все соответствующие организации системы Организации Объединенных Наций поддерживать работу СГ/СЮЮ и способствовать максимальной эффективности выполняемых ею функций.	НЕПРИМЕНИМА
	15	Комитету высокого уровня по сотрудничеству Юг-Юг (КВУ) и Экономическому и Социальному Совету, в координации с Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), следует рассмотреть вопрос о перебазировании региональных представителей Специальной группы по сотрудничеству Юг-Юг (СЮЮ) в региональные комиссии, где они были бы непосредственно подотчетны ПРООН и СГ/СЮЮ.	НЕПРИМЕНИМА

Доклад	№.	Текст рекомендации	Нынешний статус в ЮНВТО
	16	Комитету высокого уровня по сотрудничеству Юг-Юг следует дополнительно уточнить порядок подотчетности Специальной группы по сотрудничеству Юг-Юг (СГ/СЮЮ), имея ввиду устранение противоречия между вопросом о самостоятельном положении Группы в рамках Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) и ее более тесной интеграцией в структуру ПРООН, включая обращение к Администратору ПРООН с просьбой предусмотреть схему взаимодействия с Группой на уровне штаб-квартиры и в регионах, а также регулярное участие руководителя Группы и ее региональных координаторов во всех механизмах и совещаниях по выработке стратегий и принятию решений, с тем чтобы повысить авторитет Группы, привлечь дополнительное внимание к ее деятельности и обеспечить учет сотрудничества Юг-Юг (СЮЮ) в качестве сквозной темы во всех программных решениях на уровне отдельных организаций и на общесистемном уровне.	НЕПРИМЕНИМА
	17	Экономическому и Социальному Совету следует предложить региональным комиссиям Организации Объединенных Наций разработать стратегии, создать структуры/механизмы, а также специально мобилизовать или перераспределить ресурсы на директивном, программном и оперативном уровнях в целях усиления субрегионального, регионального и межрегионального сотрудничества Юг-Юг (СЮЮ), а также использовать ежегодные совещания региональных координационных механизмов (РКМ) в качестве средства развития общесистемного сотрудничества и координации усилий по поддержке СЮЮ.	НЕПРИМЕНИМА
	18	Директивным и руководящим органам организаций системы Организации Объединенных Наций следует предложить их исполнительным главам на основе консультаций со странами, в которых осуществляются программы, выделять конкретную долю – не менее 0,5 процента – ресурсов основного бюджета на содействие развитию сотрудничества Юг-Юг в своих областях компетенции, а также достичь со странами-донорами договоренности об использовании конкретной доли внебюджетных ресурсов для финансирования инициатив в области сотрудничества Юг-Юг и трехстороннего сотрудничества.	В соответствии с Финансовыми положениями ресурсы основного бюджета (получаемые за счет взносов) выделяться не могут.

Доклад	No.	Текст рекомендации	Нынешний статус в ЮНВТО
	19	Администратору ПРООН следует обратиться к СГ/СЮЮ с просьбой разработать на основе консультаций с ГООНВР/УКДР, организациями системы Организации Объединенных Наций, ДЭСВ и странами-донорами стратегии и схемы финансирования, призванные содействовать трехстороннему сотрудничеству (ТС), в том числе посредством партнерских инициатив, которые объединяют усилия сторон, оказывающих помощь в рамках "горизонтального" сотрудничества в области развития, с усилиями традиционных доноров и организаций системы Организации Объединенных Наций в областях, представляющих общий интерес.	НЕПРИМЕНИМА
	20	Комитету высокого уровня по сотрудничеству Юг-Юг (КВУ) следует просить исполнительных глав организаций, фондов и программ Организации Объединенных Наций, включая региональные комиссии, о том, чтобы они, начиная с 2012 года, а) создали у себя системы, позволяющие отслеживать их деятельность в области сотрудничества Юг-Юг (СЮЮ) и трехстороннего сотрудничества (ТС); b) включали в доклады, регулярно представляемые ими своим руководящим органам, подраздел, посвященный их вкладу в поддержку такого сотрудничества; c) вносили вклад в регулярную подготовку докладов Экономическому и Социальному Совету, КВУ и Генеральной Ассамблее, включая доклады, каждые два года представляемые Генеральной Ассамблее Генеральным секретарем; d) по просьбе КВУ готовили тематические доклады; e) периодически проводили оценку своей деятельности в области сотрудничества Юг-Юг (СЮЮ) и трехстороннего сотрудничества (ТС) по согласованному набору показателей.	Техническое сотрудничество в ЮНВТО, включая сотрудничество ЮГ-ЮГ и трехсторонне сотрудничество, зависит от наличия внебюджетных фондов. Эти фонды выделяются на проекты, определяемые на основе консультаций между соответствующими донорами, странами или регионами-реципиентами и Секретариатом ЮНВТО, как исполнительным агентством. Информация о достигнутых в осуществлении этих проектов результатах представляется директивным органам ЮНВТО как минимум на ежегодной основе.

Доклад	№.	Текст рекомендации	Нынешний статус в ЮНВТО
	21	Генеральному секретарю следует обеспечить, чтобы начиная с 2012 года, а) вопросы сотрудничества Юг-Юг (СЮЮ) неизменно включались в повестку дня существующих координационных механизмов на уровне центральных учреждений, региональном и страновом уровнях, и в частности в повестку дня КВУП/КСР, ГООНВР, ИКЭСВ, РКМ, ГРД и СГООН; б) регулярно проводились совещания в рамках тематических направлений, целевых групп и координационных пунктов по СЮЮ на основе согласованных положений о круге ведения и программ работы; с) вопросы сотрудничества Юг-Юг (СЮЮ) включались в РПООНПР для соответствующих стран и в новые субрегиональные/региональные РПООНПР; д) СГ/СЮЮ была представлена во всех соответствующих координационных механизмах, целевых группах и тематических направлениях, в зависимости от того, что применимо.	НЕПРИМЕНИМА
REP/2011/4	22	Исполнительным главам, которые еще не делают этого, следует: а) назначить одного из старших должностных лиц координатором по вопросам многоязычия, поручив ему разработку стратегических планов действий для эффективного внедрения многоязычия при содействии внутренней сети контактных лиц в их соответствующих организациях; б) регулярно представлять своим руководящим органам доклады о прогрессе, достигнутом в этой области.	Организация через посредство своей программы людских ресурсов оказывает помощь сотрудникам в повышении навыков владения языками.
	23	Исполнительным главам в рамках их участия в Координационном совете руководителей системы Организации Объединенных Наций следует выработать общее понимание различий между «официальными» и «рабочими» языками в качестве согласованной основы для обеспечения более эффективной координации использования языков и поощрения многоязычия в рамках системы Организации Объединенных Наций.	ЮНВТО имеет пять официальных языков. Рабочие языки официально не определены.
	24	Исполнительным главам следует принять дальнейшие эффективные меры в целях устранения нынешнего дисбаланса в использовании рабочих языков в секретариатах, в том числе в кругу старших руководителей, и обязать всех сотрудников развивать их навыки владения языками для получения хороших знаний как минимум второго рабочего языка.	См. ответ на рекомендацию 22. Кроме того, при найме на работу новых сотрудников учитываются факторы географического и языкового разнообразия.

Доклад	№.	Текст рекомендации	Нынешний статус в ЮНВТО
	25	Исполнительным главам организаций системы Организации Объединенных Наций следует при контроле за справедливым использованием официальных языков в их соответствующих организациях регулярно оценивать потребности пользователей и формулировать стратегии для более эффективного внедрения принципа многоязычия, привлекая соответствующих координаторов по вопросам многоязычия и соответствующую сеть контактных лиц.	Генеральный секретарь считает, что этот вопрос лучше не регулировать.
	26	КСР следует создать специальную сеть или рабочую группу с участием координаторов по вопросам многоязычия в соответствующих организациях для обеспечения учета ключевых рекомендаций Международного ежегодного совещания по вопросам лингвистического обеспечения, документации и изданий (ИАМЛАДП) и их перевода в плоскость практических стратегий управления конференционными и лингвистическими службами, с тем чтобы более эффективная координация и распределение ресурсов привели к значительной экономии средств, повышению производительности и эффективности работы организаций.	НЕПРИМЕНИМА
	27	При создании новых институциональных органов руководящим органам системы Организации Объединенных Наций следует предусматривать выделение ресурсов, необходимых для конференционных служб, на которые ложится дополнительная нагрузка, в частности, служб письменного и устного перевода.	Программа и бюджет Организации включают программу обеспечения конференционных услуг, учитывающую полный объем затрат на эти цели.
	28	Исполнительным главам следует принять необходимые меры для обеспечения полного соблюдения соглашения, заключенного между Международной ассоциацией конференционных устных переводчиков (АИИК) и Организацией Объединенных Наций, в части устного перевода и соглашения, заключенного между Консультативным комитетом по административным вопросам и Международной ассоциацией конференционных письменных переводчиков (АИТК), в части письменного перевода, в частности, посредством повышения степени осведомленности об этих соглашениях в Центральных учреждениях и региональных отделениях, а также путем создания систем контроля за соблюдением положений этих соглашений.	ЮНВТО в полной мере соблюдает соглашения, заключенные между АИИК и ООН и между Консультативным комитетом по административным вопросам и АИТК по устному и письменному переводу.
	29	Руководящим органам организаций системы Организации Объединенных Наций следует обеспечивать выделение необходимых ресурсов в организациях для эффективного планирования кадровой преемственности и целевой подготовки кандидатов к языковым экзаменам.	Организация поощряет и поддерживает кандидатов, сдающих языковые экзамены ООН.

Доклад	№.	Текст рекомендации	Нынешний статус в ЮНВТО
	30	Исполнительным главам следует разработать стратегические планы действий в области лингвистического обслуживания для рационализации процессов проведения экзаменов, отбора кандидатов и найма персонала, а также предложить стимулы для развития карьеры сотрудников лингвистических служб и их удержания с учетом того, что государства-члены имеют разные образовательные системы и ни одна из них не считается стандартной.	Политика в области людских ресурсов охватывает указанные аспекты.
	31	Генеральному секретарю Организации Объединенных Наций в качестве Председателя Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций (КСР) следует заняться вопросами языковых экзаменов, найма персонала и повышения в должности сотрудников лингвистических служб, а также развития карьеры и подготовки лингвистического персонала, а также вопросов стимулирования найма и удержания лучших лингвистических кадров при содействии координаторов по вопросам многоязычия через специальную сеть или рабочую группу, предложенные в рекомендации 5.	НЕПРИМЕНИМА
	32	Исполнительным главам следует принять необходимые меры для обеспечения того, чтобы в процессе найма персонала, в том числе старших должностных лиц, в полной мере и на справедливой основе учитывались требования в плане знания языков, с тем чтобы в среднесрочной перспективе организации системы могли полагаться на корпус многоязычных кадров, которые свободно владеют одним рабочим языком и имеют знания как минимум еще одного рабочего языка, с должным учетом конкретных потребностей мест службы.	При найме сотрудников знание языков считается дополнительным положительным фактором.
	33	Руководящим органам организации системы Организации Объединенных Наций следует давать соответствующие указания и одобрять необходимую поддержку исполнительным главам для создания многоязычных вебсайтов на всех их официальных или рабочих языках с уделением должного внимания языковой специфики в соответствующих местах службы.	ЮНВТО не располагает офисами на местах. Вебсайт поддерживается на нескольких языках.
	34	Генеральному секретарю Организации Объединенных Наций следует активно поощрять проведение мероприятий, связанных с языками, таких как инициатива по проведению дней языков, для повышения степени осведомленности о вызовах в области многоязычия и распространения информации среди государств-членов, научных кругов и других партнеров с целью заручиться их соответствующей поддержкой в рамках инновационных партнерств или за счет специальных внебюджетных взносов.	ЮНВТО в рамках своего мандата поощряет и содействует уважению разнообразия, в том числе языкового разнообразия.

Доклад	№.	Текст рекомендации	Нынешний статус в ЮНВТО
	35	Исполнительным главам организаций системы Организации Объединенных Наций, ведущих на местах работу в таких областях, как, в частности, гуманитарные вопросы, поддержание мира, миростроительство и развитие, следует обеспечить уделение должного внимания осуществлению их деятельности и представлению соответствующих материалов на всех официальных или рабочих языках с учетом местного языка (языков) бенефициаров.	Организация прилагает усилия к тому, чтобы по мере возможности предоставлять свои услуги на языке, подходящем для своих клиентов.
	36	Исходя из принципиальных соображений, руководящим органам организаций системы Организации Объединенных Наций следует одобрить, в том числе через бюджетные каналы, механизмы, необходимые для обеспечения эффективного выполнения требований при проведении основной работы организаций на всех официальных и рабочих языках.	Основная работа Организации проводится на всех официальных языках. На сессиях Исполнительного совета и Генеральной ассамблеи обеспечивается устный перевод на все официальные языки. Для других заседаний обеспечивается письменный перевод всех необходимых документов, и кроме того, обеспечивается языковая поддержка многоязычного вебсайта.
REP/2011/5	37	Исполнительным главам организаций системы Организации Объединенных Наций, которые пока не создали автономные системы подотчетности, следует в приоритетном порядке сделать это, ориентируясь на контрольные параметры, приведенные в настоящем докладе.	Секретариат ЮНВТО разработал четкую схему делегирования полномочий Генеральным секретарем исполнительным менеджерам.
	38	Директивным органам организаций системы Организации Объединенных Наций, которые еще не сделали этого, следует принять решения на основе подхода к управлению, ориентированному на конкретные результаты, и обеспечить выделение необходимых ресурсов для осуществления стратегических планов организаций и управления, ориентированного на конкретные результаты.	С 2007 года и момента создания специального поста высокого уровня по вопросам Программы и координации Секретариат ЮНВТО постепенно внедряет критерии управления, ориентированного на конкретные результаты, в процесс подготовки, разработки проекта, осуществления и представления отчета по своей программе работы.
	39	Исполнительным главам следует включать результаты оценок, в том числе самооценок, в их ежегодные доклады руководящим органам.	В отчеты о выполненной Секретариатом деятельности включаются специальные оценки по достигнутым результатам.
	40	Исполнительным главам организаций, которые еще не делают этого, следует информировать своих сотрудников об их решениях в отношении дисциплинарных мер, применяемых к сотрудникам, посредством опубликования списков (в приложениях к ежегодным докладам и на веб-сайте) с описанием допущенных нарушений и принятых мер при обеспечении анонимности соответствующих сотрудников.	Ввиду малого размера Секретариата выполнение этой рекомендации вызвало бы серьезное недовольство.
	41	Исполнительным главам следует поручить своим отделам людских ресурсов создать механизмы для признания выдающихся заслуг в работе посредством разработки продуктивных средств и способов мотивации сотрудников с использованием мер поощрения, вознаграждения и других мер стимулирования.	В этих вопросах ЮНВТО руководствуется стандартами КМГС и положениями о персонале.

Доклад	№.	Текст рекомендации	Нынешний статус в ЮНВТО
	42	Исполнительным главам следует, в том случае если они еще не сделали этого, в безотлагательном порядке разработать и ввести в действие политику раскрытия информации для повышения уровня прозрачности и подотчетности в их соответствующих организациях и соответствующим образом отчитаться перед руководящими органами.	Организация создает функциональное звено по вопросам этики. Применяются также другие меры «сдержек и противовесов», такие как доклады Ассоциации персонала директивным органам.
	43	Генеральной Ассамблее и другим руководящим органам следует предложить их исполнительным главам провести последующую оценку применения соответствующих схем/систем подотчетности для рассмотрения в 2015 году.	Представляемые на регулярной основе доклады по административным, финансовым, связанным с людскими ресурсами и другим уставным вопросам рассматриваются директивными органами.
REP/2011/6	44	Исполнительным главам организаций системы Организации Объединенных Наций, которые еще не сделали этого, следует разработать политику/стратегию обеспечения бесперебойного функционирования, в том числе возложить ответственность за ее осуществление на соответствующих руководящих сотрудников, и представить этот документ для информации директивным органам.	В Секретариате действует система ротации должностных лиц на каждой ключевой функции.
	45	Исполнительным главам следует возложить функцию обеспечения бесперебойного функционирования на аппарат исполнительного главы или административную канцелярию департамента по вопросам управления.	Вышеупомянутая система включает механизмы обеспечения бесперебойного функционирования на исполнительном уровне.
	46	Исполнительным главам организаций системы Организации Объединенных Наций, которые еще не сделали этого, следует разработать и одобрить документ, содержащий план обеспечения бесперебойного функционирования, на основе оценки рисков, определения критически важных функций и целевых сроков восстановления.	Кроме планов действий в чрезвычайных ситуациях, касающихся людских ресурсов, также действует система восстановления информации, утраченной в результате стихийного бедствия.
	47	Исполнительным главам следует обеспечить охват планами обеспечения бесперебойного функционирования организаций системы Организации Объединенных Наций их отделений на местах. Следует создать надзорные и контрольные механизмы для обеспечения согласованности и взаимной совместимости планов обеспечения бесперебойного функционирования соответственно со штаб-квартирой и страновой группой Организации Объединенных Наций.	НЕПРИМЕНИМА
	48	Генеральному секретарю следует обеспечить, чтобы координаторы-резиденты следили за готовностью организаций системы Организации Объединенных Наций, присутствующих в их местах службы, к обеспечению бесперебойного функционирования в целях расширения обмена знаниями и выявления возможных областей сотрудничества и взаимодополняемости.	НЕПРИМЕНИМА

Доклад	№.	Текст рекомендации	Нынешний статус в ЮНВТО
	49	Исполнительным главам следует принять меры к тому, чтобы планирование и осуществление мер по обеспечению бесперебойного функционирования составляли часть подотчетности и служебной аттестации руководителей среднего звена.	Организационные способности руководителей среднего звена оцениваются во время их служебной аттестации.
	50	Директивным органам организаций системы Организации Объединенных Наций следует на основе бюджетных предложений исполнительных глав выделить необходимые финансовые и людские ресурсы для осуществления, постоянного мониторинга, поддержания и обновления утвержденных планов обеспечения бесперебойного функционирования, разработанных на базе политики/стратегии обеспечения бесперебойного функционирования организации.	Несмотря на желательность осуществления таких мер, ситуация с ресурсами Организации не позволяет их финансировать.
	51	Исполнительным главам следует обеспечить включение программ подготовки по вопросам обеспечения бесперебойного функционирования в курсы обучения и повышения квалификации персонала, в том числе в курсы вводной подготовки, а также периодическую переподготовку сотрудников, выполняющих критически важные функции в организациях, в качестве неотъемлемого компонента механизма обеспечения бесперебойного функционирования.	Согласно установленному порядку, информация, относящаяся к пунктам 44 и 45, разъясняется принимаемым на работу новым сотрудникам.
	52	Генеральному секретарю в его качестве Председателя КСР следует дать указание о том, чтобы вопросы обеспечения бесперебойного функционирования были внесены в повестку дня в рамках работы Комитета высокого уровня по вопросам управления по согласованию рабочих процессов в целях разработки и одобрения моделей зрелости механизмов готовности к обеспечению бесперебойного функционирования, типовых планов обеспечения бесперебойного функционирования и руководящих принципов передовой практики, предназначенных для организаций системы Организации Объединенных Наций.	НЕПРИМЕНИМА
2011/7	53	Исполнительным главам, которые еще не сделали этого, следует дать указания о передаче функции проведения всех расследований внутреннему надзорному органу каждой организации. Для эффективного выполнения функции расследований должны быть выделены необходимые ресурсы (людские и финансовые) на основе рекомендаций комитетов по аудиту/надзору организации.	Устав внутреннего надзора ЮНВТО включает функцию расследования.

Доклад	№.	Текст рекомендации	Нынешний статус в ЮНВТО
	54	Исполнительным главам организаций системы Организации Объединенных Наций следует обеспечить отбор сотрудников по проведению расследований в соответствии с положениями и правилами о персонале на основе – в качестве основных критериев отбора – заслуг, квалификации и опыта профессиональной работы по проведению расследований. Эти сотрудники должны отбираться на независимой основе без управленческого и административного вмешательства для обеспечения справедливости и прозрачности, повышения эффективности и независимости функции расследований.	Для выполнения этой функции внутренний персонал задействоваться не будет. В случае необходимости она будет передаваться на внешний подряд.
	55	Исполнительным главам следует прекратить практику обеспечения мобильности сотрудников, проводящих расследования, в пределах одной и той же организации и поощрять перевод и/или откомандирование этих сотрудников в службы расследований других организаций системы Организации Объединенных Наций.	см. ответ на пункт 54
	56	Руководящим органам организаций системы Организации Объединенных Наций, которые еще не сделали этого, следует поручить их исполнительным главам обеспечить, чтобы внутренние надзорные органы или подразделения по проведению расследований были правомочны начинать расследования без предварительного согласия исполнительного главы.	см. ответ на пункт 54
	57	Конференции международных следователей следует учредить подгруппу системы Организации Объединенных Наций по аналогии с ПСВР ООН.	НЕПРИМЕНИМА
	58	Наций следует рассматривать вопрос о достаточности ресурсов и кадрового обеспечения функционального звена, ответственного за проведение расследований, на основе рекомендаций соответствующих комитетов по аудиту/надзору либо на ежегодной, либо на двухгодичной основе, в зависимости от бюджетного цикла организаций.	Решения, касающиеся ресурсов Организации, принимаются с учетом предложения по программе работы и бюджету. Последние пять лет происходит сокращение ресурсов в реальном исчислении.
	59	Исполнительным главам следует в централизованном порядке назначить координатора для контроля за принятием конкретных мер и отслеживания всех отчетов о расследованиях в их организациях.	Офис Генерального секретаря координирует любую такую работу по мере необходимости.
	60	Генеральному секретарю следует создать под эгидой КСР межучрежденческую целевую группу, которая проработает различные варианты формирования единой группы по проведению расследований системы Организации Объединенных Наций к концу декабря 2013 года на предмет представления руководящим органам.	НЕПРИМЕНИМА

Доклад	№.	Текст рекомендации	Нынешний статус в ЮНВТО
2011/8	61	Генеральному директору следует создать специальную расширенную группу по вопросам управления процессом преобразований, ответственную за процесс проведения преобразований. Ее должен возглавлять старший координатор по вопросам управления процессом преобразований, работающий в режиме полной занятости, который будет руководить этим процессом на протяжении двух лет.	ЮНВТО имеет особый подход к управлению процессом преобразований через посредство своей белой книги и внутренней целевой группы по ее осуществлению.
	62	Генеральному директору следует издать записку в целях дальнейшего уточнения мандатов и обязанностей существующих структур управления и их взаимодействия с комитетами старших руководителей в рамках делегирования полномочий.	НЕПРИМЕНИМА
	63	Генеральной конференции и Исполнительному совету следует обеспечить, чтобы решения, касающиеся полевой архитектуры и развертывания на местах, полностью соответствовали выводам проведенных обсуждений по стратегическим интересам и будущим приоритетам Организации.	НЕПРИМЕНИМА
	64	Генеральному директору следует представить Исполнительному совету и Генеральной конференции (на 37-й сессии) всеобъемлющий доклад по всем компонентам сети и принять соответствующие меры для проведения их оценки по крайней мере один раз в четыре года.	НЕПРИМЕНИМА
	65	Генеральному директору следует обеспечить полное соблюдение правил и процедур, касающихся людских ресурсов, и согласованность действий в процессе их осуществления в рамках всей Организации.	НЕПРИМЕНИМА
	66	Уделяя должное внимание финансовым последствиям и оперативным потребностям, Генеральному директору следует создать Комитет по обзору мобильности в целях ускорения осуществления политики мобильности международных профессионалов и изучения возможностей для обеспечения функциональной мобильности других категорий персонала.	НЕПРИМЕНИМА
	67	Генеральному директору следует не позднее 2013 года начать использовать на ежегодной основе новую систему управления служебной деятельностью, в том числе старших должностных лиц, путем, среди прочего, включения в нее всеобъемлющего механизма обратной связи.	НЕПРИМЕНИМА
	68	Генеральной конференции на ее 37-й сессии следует одобрить новую Среднесрочную стратегию, в которой четко определены основные интересы, приоритеты и ожидаемые результаты Организации.	НЕПРИМЕНИМА

Доклад	№.	Текст рекомендации	Нынешний статус в ЮНВТО
2011/9	69	Исполнительным главам организаций системы Организации Объединенных Наций следует обеспечить, чтобы в состав комитетов по вопросам управления ИКТ или эквивалентных органов входили руководители самого высокого уровня, представляющие все основные подразделения организации, и чтобы их работой руководили старшие управляющие, желательно занимающие должности заместителя руководителя организации или эквивалентные должности.	За обеспечение и поддержку ИКТ несет ответственность Директор по административным и финансовым вопросам под контролем Генерального секретаря и Группы старшего руководящего состава.
	70	Исполнительным главам организаций системы Организации Объединенных Наций следует обеспечить регулярное проведение заседаний комитетов по вопросам управления ИКТ или эквивалентных им органов при максимально широком участии их членов, своевременное представление надлежащей документации и ведение протоколов заседаний в целях максимально эффективного использования результатов работы и функциональных возможностей комитетов.	см. ответ на пункт 69
	71	Исполнительным главам организаций системы Организации Объединенных Наций следует обеспечить регулярный обзор и оценку общего функционирования и эффективности работы комитетов по вопросам управления ИКТ или эквивалентных им органов, которые, в интересах повышения их эффективности и их совершенствования, должны проводиться не реже чем раз в три года.	Вопрос осуществления программ ИКТ рассматривается ежегодно.
	72	Исполнительным главам организаций системы Организации Объединенных Наций следует назначить на соответствующем руководящем уровне главного сотрудника по вопросам информации или сотрудника на эквивалентной должности, который должен иметь максимально широкий круг обязанностей и полномочий, а также выход на руководителей высшего звена.	Руководитель Программы ИКТ и руководитель Программы коммуникаций имеют полный доступ к руководству, когда в этом возникает необходимость.
	73	Исполнительным главам организаций системы Организации Объединенных Наций следует обеспечить разработку, утверждение и периодический пересмотр и обновление общеорганизационных стратегий в области ИКТ таким образом, чтобы они были тесно увязаны с функциональными потребностями и приоритетами организаций и позволяли получать отдачу от инвестиций в ИКТ.	Программа работы в области ИКТ периодически пересматривается в целях ее приведения в соответствие с приоритетами Организации.
	74	Руководящим органам организаций системы Организации Объединенных Наций следует просить исполнительных глав представить общеорганизационные стратегии в области ИКТ государствам-членам для информации и в целях получения их одобрения.	Ежегодное представление отчетов по ИКТ Исполнительному совету вводится в качестве стандартной практики.

Доклад	№.	Текст рекомендации	Нынешний статус в ЮНВТО
	75	Исполнительным главам организаций системы Организации Объединенных Наций следует обеспечить, чтобы их стратегии в области ИКТ были тесно увязаны со средне- и долгосрочными стратегическими планами организаций или эквивалентными им планами, чтобы потенциал в области ИКТ соответствовал и удовлетворял функциональным потребностям и мандатам организаций.	Стратегии в области ИКТ разрабатываются с учетом потребностей Организации.
	76	Исполнительным главам организаций системы Организации Объединенных Наций следует создать механизмы контроля за осуществлением их стратегий в области ИКТ, чтобы обеспечить постоянный контроль за этими стратегиями, планами их реализации и показателями достижения результатов и чтобы комитеты по вопросам управления ИКТ или эквивалентные им органы регулярно информировались о результатах такого контроля.	см. ответ на пункт 74
	77	Исполнительным главам организаций системы Организации Объединенных Наций следует активизировать предпринимаемые усилия по отслеживанию расходов на ИКТ в своих организациях, включая общий объем их ежегодных периодических и единовременных расходов, также в разбивке по основным статьям расходов.	Ассигнования на ИКТ тщательно контролируются, учитывая последствия расходов на осуществление решений в области ИКТ.
	78	Исполнительным главам организаций системы Организации Объединенных Наций следует обеспечить, чтобы обзоры по завершении крупных инвестиционных и других проектов в области ИКТ проводились в соответствии с принятыми в соответствующих организациях методологиями и стратегиями инвестиционной деятельности в области ИКТ.	Проводится регулярная оценка работы систем для подтверждения надлежащего предоставления услуг.
	79	Генеральному секретарю в его качестве Председателя КСР следует упорядочить работу Сети по вопросам ИКТ КСР путем выявления общих проблем в области ИКТ и сосредоточения на них внимания и разработки для Сети четких руководящих указаний в целях укрепления сотрудничества и координации между организациями системы Организации Объединенных Наций.	НЕПРИМЕНИМА
2011/10	80	Генеральному секретарю следует представлять всем государствам-членам доклады всех будущих сессий КПА, включая приложения к ним, и следует принять дальнейшие меры к достижению договоренности о проведении на ежегодной основе неформальной встречи для представления Председателем КПА государствам-членам доклада о работе каждой сессии, включая отчетность о ходе выполнения соглашений, достигнутых на предыдущих сессиях КПА.	Раз в два года представители персонала представляют отчет непосредственно Исполнительному совету по вопросам персонала и взаимоотношениям между сотрудниками и руководством.

Доклад	№.	Текст рекомендации	Нынешний статус в ЮНВТО
	81	Генеральному секретарю и исполнительным главам самостоятельно управляемых органов и программ, признающим официальный статус органов представителей персонала и выборных представителей персонала, следует оказать содействие в обеспечении их доступа ко всем имеющимся и необходимым средствам коммуникации с сотрудниками в соответствии с договоренностью, достигнутой на сессии ККПА XXXII (2011 год).	Представители персонала имеют простой доступ ко всем необходимым средствам коммуникации с руководством, а также простой доступ к горизонтальным средствам коммуникации со всеми сотрудниками (например, интранет, помещения для проведения общих собраний, и т.п.).
	82	После достижения в КПА договоренности о справедливых и унифицированных критериях определения услуг и объема времени освобождения от служебных обязанностей для выполнения функций по представительству персонала Генеральному секретарю и исполнительным главам самостоятельно управляемых органов следует издать пересмотренные административные инструкции на этот счет; до этого времени положения ST/AI/293 и A/C.5/50/64 должны применяться в полном объеме и должны считаться минимальными положениями.	Учитывая малое количество сотрудников в Организации, представители персонала (включая председателя Ассоциации) не освобождаются от служебных обязанностей ни полностью, ни частично. Тем не менее, представители персонала могут рассчитывать на определенную финансовую поддержку Организации (например, дорожные расходы для участия в работе Исполнительного совета Федерации ассоциаций персонала ООН) и полную поддержку в отношении гибкого графика работы. Они обсуждают с руководством вопрос об отсутствии ресурсов для выполнения ими исключительно функций представителей персонала.
	83	Генеральному секретарю и исполнительным главам самостоятельно управляемых органов и программ следует выделить своим соответствующим подразделениям по людским ресурсам необходимые ресурсы для разработки (предпочтительно совместно с представителями персонала) и осуществления учебных мероприятий по вопросам, связанным с ВСР, и настоятельно поощрять участие вновь назначенных руководителей и вновь избранных представителей персонала в такой подготовке.	Организация не проводит никакого официального обучения, касающегося взаимоотношений между сотрудниками и руководством (ВСР), ввиду ее малого размера.
	84	Генеральной Ассамблее следует обратиться к Генеральному секретарю с просьбой представить ей на утверждение соответствующее положение о персонале, подтверждающее признание права сотрудников Организации Объединенных Наций на ведение коллективных переговоров в соответствии с принципами, изложенными в приложении к ее резолюции 128 (II). Генеральному секретарю и исполнительным главам самостоятельно управляемых органов и программ следует применять к сотрудникам их соответствующих подразделений стандарты и принципы, вытекающие из соответствующих договорных инструментов МОТ, в частности из Декларации об основополагающих принципах и правах в сфере труда (1998 год).	Положения о персонале обеспечивают требуемую основу для ВСР.

Доклад	№.	Текст рекомендации	Нынешний статус в ЮНВТО
	85	Генеральному секретарю и исполнительным главам самостоятельно управляемых органов и программ следует обеспечить органам представителей персонала в их соответствующих подразделениях простой и частый доступ ко всем соответствующим уровням руководства, включая самый высокий уровень, через как официальные, так и неофициальные каналы.	Руководство проводит политику открытых дверей в отношении коммуникаций с представителями персонала.
2011/11	86	Генеральному секретарю как Председателю Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций (СЕВ) в консультации с исполнительными главами соответствующих организаций системы Организации Объединенных Наций, занимающихся деятельностью, связанной с разминированием, следует создать координационный центр для оказания помощи жертвам в рамках системы Организации Объединенных Наций. Эта структура должна уделять особое внимание вопросу интеграции мероприятий по оказанию помощи жертвам в национальные системы здравоохранения, когда это представляется возможным, предусматривая при этом осуществление более масштабной деятельности, наращивание потенциала и создание международной нормативной базы, связанных с осуществлением прав инвалидов и функций Межучрежденческой группы поддержки по Конвенции о правах инвалидов.	ЮНВТО не занимается деятельностью, связанной с разминированием, однако ее программа работы действительно включает виды деятельности, касающиеся инвалидов и туризма.
	87	В контексте подготовки новой стратегии Генеральному секретарю, опираясь на проводимую в настоящее время деятельность, следует создать глобальную базу достоверных данных в целях содействия осуществлению систематического контроля достигнутого прогресса и получения заключительной оценки фактических результатов реализации стратегических целей.	НЕПРИМЕНИМА

Доклад	№.	Текст рекомендации	Нынешний статус в ЮНВТО
	88	Генеральный секретарь как Председатель Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций (СЕВ) в консультации с исполнительными главами соответствующих организаций системы Организации Объединенных Наций, занимающихся деятельностью, связанной с разминированием, должен инициировать транспарентный и всеобъемлющий процесс, направленный на разъяснение круга ведения Службы Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием (ЮНМАС), а также задач и мандатов других участников, в целях позиционирования ЮНМАС в качестве главного органа по вопросам разработки политики и координирования деятельности, связанной с разминированием, в дополнение к ее функции координатора Организации Объединенных Наций в области деятельности, связанной с разминированием, признавая при этом ее оперативную роль в специальных контекстах, таких как принятие ответных мер в чрезвычайных ситуациях, поддержание мира и содействие проведению специальных политических миссий.	НЕПРИМЕНИМА
	89	ЮНМАС, в качестве координатора связанной с разминированием деятельности, должна подготовить соответствующие учебные материалы, чтобы укрепить потенциал сотрудников, в частности для разработки общей процедуры введения в должность новых сотрудников, поступающих на работу в фонды, программы и/или специализированные учреждения Организации Объединенных Наций, занимающиеся деятельностью, связанной с разминированием, обращая особое внимание на важную роль, выполняемую организациями, не являющимися членами Организации Объединенных Наций.	НЕПРИМЕНИМА
	90	ЮНМАС, в консультации с Межучрежденческой координационной группой по разминированию (МУКГР), следует разработать стратегию оценки, которая станет основой для всех видов оценок, внутренних или внешних, включая критерии для систематической оценки Стратегии, а также деятельности на местах, когда это необходимо.	НЕПРИМЕНИМА

Доклад	№.	Текст рекомендации	Нынешний статус в ЮНВТО
	91	Генеральный секретарь должен пересмотреть круг ведения Добровольного целевого фонда помощи в деятельности, связанной с разминированием, принимая во внимание предпринимаемые Организацией Объединенных Наций в последнее время усилия по реформе целевых фондов, соответствующие институциональные изменения и накопленный опыт с многосторонними донорскими целевыми фондами, в целях обеспечения более всеобъемлющего, транспарентного и независимого руководства Фондом, а также повышения эффективности и результативности управления им.	НЕПРИМЕНИМА
	92	Генеральной ассамблее следует обратиться с просьбой к Генеральному секретарю представить информацию о выполнении рекомендаций, содержащихся в настоящем докладе, на ее шестьдесят восьмой сессии.	НЕПРИМЕНИМА
NOTE/2011/1	93	Исполнительным главам следует оценить и идентифицировать важность функции закупок для организационной деятельности своих соответствующих организаций, надлежащим образом позиционировать эту функцию в иерархии управления и предоставить необходимые людские ресурсы для осуществления закупочной деятельности на основе анализа соответствующих объемов, сложности и рабочей нагрузки.	В 2010 году была создана специальная функция закупок и выделены целевые ресурсы.
	94	Исполнительным главам следует разработать политику в области подготовки сотрудников по закупкам на основе оценки требуемых в сфере закупочной деятельности навыков в целях обеспечения того, чтобы занимающиеся закупками сотрудники имели хорошую подготовку и предоставляли высокопрофессиональные услуги.	Координатор по правовым вопросам и договорам проводит обучение по мере необходимости.
	95	Исполнительным главам следует обеспечить, чтобы возможности для осуществления закупочного процесса, контроля за выполнением договоров и сбора данных в этих целях были интегрированы в информационные системы их организаций.	Создается соответствующая закупочная сеть в соответствии с руководством по закупкам.
	96	Исполнительным главам следует разработать и поддерживать динамичную стратегию осуществления закупок на основе всеобъемлющего анализа затрат на закупки в целях обеспечения достижения оптимальной эффективности и результативности всей закупочной деятельности в своих организациях.	Учитывая объем расходов на закупки, данная деятельность не рассматривается ЮНВТО в качестве приоритетной.

Доклад	№.	Текст рекомендации	Нынешний статус в ЮНВТО
	97	Исполнительным главам следует регулярно анализировать результаты выполнения долгосрочных договоров и стремиться обеспечить их максимально эффективное использование путем сбора и анализа соответствующих статистических данных, обеспечения более высокого уровня стандартизации и агрегирования спроса при закупке товаров и услуг.	В ЮНВТО вводится система заключения долгосрочных договоров.
	98	Исполнительным главам в рамках их стратегий развития следует использовать такие инструменты, как матрицы определения низкой/высокой степени риска и низкой/высокой степени полезности в целях выявления областей, в которых закупочные ресурсы могут приносить наибольший эффект, для обеспечения уделения надлежащего внимания этим областям.	Принимая во внимание размеры ЮНВТО, применение такого подхода ей не требуется.
	99	Исполнительным главам следует интегрировать в закупочный процесс управление рисками, которое должно охватывать деятельность закупочных подразделений, анализ закупочной деятельности и отдельные закупки.	В проекте руководства по закупкам в качестве основного механизма управления рисками определены пороговые значения.
	100	Исполнительным главам, под руководством директивных органов, следует разработать и постепенно внедрять экологически ответственную политику и руководящие принципы в области закупок, учитывая принцип конкуренции и при должном уважении права на доступ к участию в закупочном процессе развивающихся стран и стран с переходной экономикой.	Разрабатывается проект руководства по закупкам в соответствии со стандартами ООН.
	101	Исполнительным главам следует пересмотреть социальный аспект своей политики и практики в области закупок с целью обеспечения того, чтобы она охватывала все важные социальные элементы и чтобы были разработаны руководящие принципы по их эффективному осуществлению.	см. ответ на пункт 100
	102	Исполнительным главам следует проводить инициативную и прагматичную политику в целях увеличения объема закупок в развивающихся странах и странах с переходной экономикой. Она должна включать, среди прочего, четкое определение соответствующих данных, введение конкретных стимулов использование многих языков и повышение степени информированности персонала по этим вопросам.	ЮНВТО стремится получить максимальную отдачу от своих вложенных ресурсов.
	103	Исполнительным главам следует пересмотреть свою политику и практику по вопросам этики в области закупок в целях их приведения в соответствие с передовой практикой.	В ЮНВТО вводится функциональное звено по вопросам этики.

Доклад	№.	Текст рекомендации	Нынешний статус в ЮНВТО
	104	Исполнительным главам следует в первоочередном порядке принять политику применения санкций к продавцам в целях усиления транспарентности и подотчетности закупочной деятельности.	Продавцы могут подвергаться санкциям по условиям договоров и заноситься в список ЮНВТО.
	105	Исполнительным главам следует разработать официальный механизм рассмотрения жалоб продавцов в целях повышения объективности, справедливости, транспарентности и согласованности закупочного процесса.	Объявление тендеров предусматривает механизмы подачи жалоб.
	106	Исполнительным главам следует обеспечить наличие в их организациях соответствующих механизмов мониторинга и оценки результатов закупочной деятельности.	Ввиду ограниченности учетных данных по закупкам в ЮНВТО возможностей для проведения такой деятельности недостаточно.
	107	Исполнительным главам следует обеспечить представление на регулярной основе внутренних (старшим руководителям) и внешних (директивным органам) отчетов по закупочной деятельности.	Информация о закупочной деятельности размещается на вебсайте.
	108	Исполнительным главам следует обеспечить разработку и внедрение механизмов управления знаниями в целях выявления, обмена и распространения передового опыта в сфере закупок в своих организациях.	Небольшие размеры Организации позволяют проводить неформальные обмены информацией.
	109	Координационному совету руководителей системы Организации Объединенных Наций через сеть по закупкам КВУУ следует активно определять, инициировать и максимизировать развитие совместных закупочных операций с участием разных организаций в целях максимально эффективного использования общего потенциала покупательной способности системы Организации Объединенных Наций. С этой целью Сеть по закупкам должна регулярно включать в повестку дня вопрос, касающийся обсуждения и определения дальнейших возможностей.	ЮНВТО уже использует приглашения к участию в тендере других учреждений.
	110	Координационному совету руководителей системы Организации Объединенных Наций, через сеть по закупкам КВУУ следует регулярно оценивать использование методов совместных закупок в целях измерения достигнутого прогресса, обмена передовым опытом и улучшения договорных условий. С этой целью Сеть по закупкам должна собирать и публиковать соответствующие статистические данные.	НЕПРИМЕНИМА